

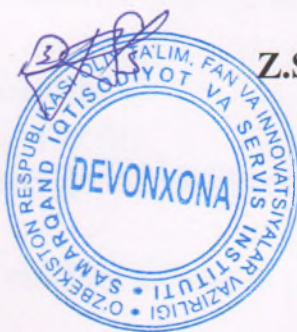
Samarqand iqtisodiyot va servis instituti
“Real iqtisodiyot” kafedrası
“Mehnat iqtisodiyoti 2” fanidan 2025/2026-o‘quv yili bahorgi semestrida
yakuniy imtihon (test)da tushadigan savollar ro‘yxati

1. Mehnat resurslarining mobilligi va uning turlari.
2. Mehnat resurslarining hududlararo mobilligi.
3. Mehnat bozorida raqobatbardosh bo‘lmagan nogironligi bo‘lgan fuqarolarni ish bilan bandligining kafolatlari.
4. Xotin-qizlar tadbirkorligini rivojlantirish vazifalari.
5. Mehnat bozorida raqobatbardosh bo‘lmagan yoshlarni va “Uyushmagan yoshlar”ni ish bilan ta‘minlash.
6. Iqtisodiyotning innovatsion rivojlanishi va mehnat munosabatlarining yangi shakllari.
Ish beruvchi va xodim o‘rtasidagi munosabatlar qanday tartibga solinadi?
7. Xodimlarni boshqarish tizimi nima?
8. Kasanachilik mehnati va uning yo‘nalishlari.
- Ish bilan beqaror bandlikning mehnat bozoriga ta‘siri.
9. Aholini ishga joylashtirish tizimida davlat va xususiy tuzilmalar sherikligining roli.
10. Ishsizlik tushunchasi va uning kelib chiqishi sabablari.
11. Ishsizlikning turlari.
12. Ijtimoiy himoya tizimini takomillashtirishning asosiy yo‘nalishlari qanday?
13. Ijtimoiy institutlar tushunchasi nimani anglatadi?
14. Ijtimoiy institutlarning qanday turlari mavjud?
15. Ishsizlik ko‘rsatkichlari va uni aniqlash usullari.
16. Ishsizlarni ijtimoiy himoyalash va ularni mehnat bozorida raqobatbardoshligini oshirish.
17. Ishsizlarni jamoat ishlariga jalb etish.
18. O‘zbekistonda aholi turmush darajasi va uning barqaror rivojlanishi.
19. Ish haqining iqtisodiy mohiyati.
20. Mehnat resurslaridan foydalanishda qanday muammolar mavjud?
21. Ushbu muammolarni bartaraf etish yo‘llari nimalardan iborat?
22. Xodimlarni motivatsiya qilishning qanday usullari mavjud?
23. Mehnatga haq to‘lash darajasini o‘rnatishning bozor mexanizmi.
24. Mehnatga haq to‘lashni tartibga solish.
25. Mehnatga haq to‘lash tizimlari.
26. Mehnatga haq to‘lashning eng kam miqdori.
27. «Iste‘mol savatchasi» tushunchasi.
28. Mehnatni rag‘batlantirish.
29. Mehnat unumdorligi samaradorlikning asosiy ko‘rsatkichlari.
30. Mehnat unumdorligini oshirish omillari va vositalari.
31. Mahsulotdagi mehnat sig‘imi turlari.

32. Eng yuksak mehnat unumdorligi konsepsiyalari.
33. Mehnat munosabatlarning mohiyati va ularning turlari.
34. Tadbirkorlik faoliyatida mehnat munosabatlari.
35. Innovatsion tadbirkorlik – mehnat munosabatlarining zamonaviy shakli.
36. Har bir oila – tadbirkor.
37. Ijtimoiy-mehnat munosabatlari, ularning turlari va tartibga solinishi vositalari.
38. Davlat, ish beruvchilar va xodimlar o'rtasida ijtimoiy sheriklik.
39. Ijtimoiy-mehnat munosabatlarida davlat-xususiy sherikligining roli
40. Ijtimoiy mehnat munosabatlari tushunchasi nimani anglatadi?
41. Ijtimoiy mehnat munosabatlarining asosiy xususiyatlari nimalardan iborat?
42. Xodimlarni boshqarish tizimining asosiy elementlari qaysilar?
43. Xodimlarni boshqarish samaradorligi qanday baholanadi?
44. Samaradorlikni baholashda qanday ko'rsatkichlar qo'llaniladi?
45. Mehnat munosabatlarini tartibga solishda huquqiy mexanizmlar nimalardan iborat?
46. Iqtisodiy mexanizmlar orqali mehnat munosabatlari qanday tartibga solinadi?
47. Ijtimoiy hamkorlik tizimi nima va uning ahamiyati nimada?
48. Ijtimoiy hamkorlikning asosiy shakllari qaysilar?
49. Ijtimoiy muhofaza tizimi nima?
50. Ijtimoiy muhofaza tizimining jamiyatdagi o'rni qanday?
51. Ijtimoiy muhofaza tizimining asosiy yo'nalishlari qaysilar?
52. Zamonaviy ijtimoiy himoya modellari qanday turlarga bo'linadi?
53. Mehnat resurslarining tarmoqlararo mobilligi.
54. Mehnat migratsiyasining davlat tomonidan tartibga solinishi.
55. Ijtimoiy himoya tizimini takomillashtirishning asosiy yo'nalishiari qanday?
56. Ijtimoiy institutlar tushunchasi nimani anglatadi?
57. Ijtimoiy institutlarning qanday turlari mavjud?
58. Xodimlarni ijtimoiy himoya qilish qanday shakllarda amalga oshiriladi?
59. Ijtimoiy muhofaza mexanizmi nimalardan iborat?
60. Ijtimoiy muhofaza mexanizmining asosiy elementlari qaysilar?
61. Ijtimoiy muhofaza samaradorligini oshirish uchun nimalar zarur?
62. Kichik biznesda mehnat resurslarining o'rni qanday?
63. Davlatning mehnat bozoridagi roli.
64. Davlatning ish bilan bandlik siyosati.
65. Mehnat bozorining infratuzilmasi.
66. Kichik biznesda xodimlardan foydalanish darajasi qanday baholanadi?
67. Mehnat samaradorligiga qanday omillar ta'sir qiladi?
68. Mehnat resurslaridan foydalanishda qanday muammolar mavjud?
69. Ushbu muammolarni bartaraf etish yo'llari nimalardan iborat?
70. Xodimlarni motivatsiya qilishning qanday usullari mavjud?
71. Rag'batlantirish tizimi qanday ishlaydi?
72. Boshqaruvni takomillashtirish strategiyalari nimalardan iborat?

73. Mukofotlash tizimi nima va uning ahamiyati nimada?
74. Korxonada mukofotlash tizimi qanday tahlil qilinadi?
75. Rag'batlantirishning qanday shakllari mavjud?
76. Mukofotlash tizimini takomillashtirish qanday amalga oshiriladi?
77. Yoshlar bandligining ijtimoiy-iqtisodiy ahamiyati nimada?
78. Yoshlarni ish bilan ta'minlashning iqtisodiy vositalari qaysilar?
79. Davlat tomonidan yoshlar bandligini qo'llab-quvvatlash qanday amalga oshiriladi?
80. Bandlikni oshirish istiqbollari nimalardan iborat?
81. Xorijiy mamlakatlarda ish haqi tizimlari qanday tashkil etilgan?
82. Xalqaro mehnat tashkiloti faoliyatining samaradorligi qanday baholanadi?
83. Ish bilan beqaror bandlik va uning turlari.
84. Ijtimoiy mehnat munosabatlarida qanday subyektlar ishtirok etadi?

“Real iqtisodiyot” kafedrası mudiri



Z.S.Artikov